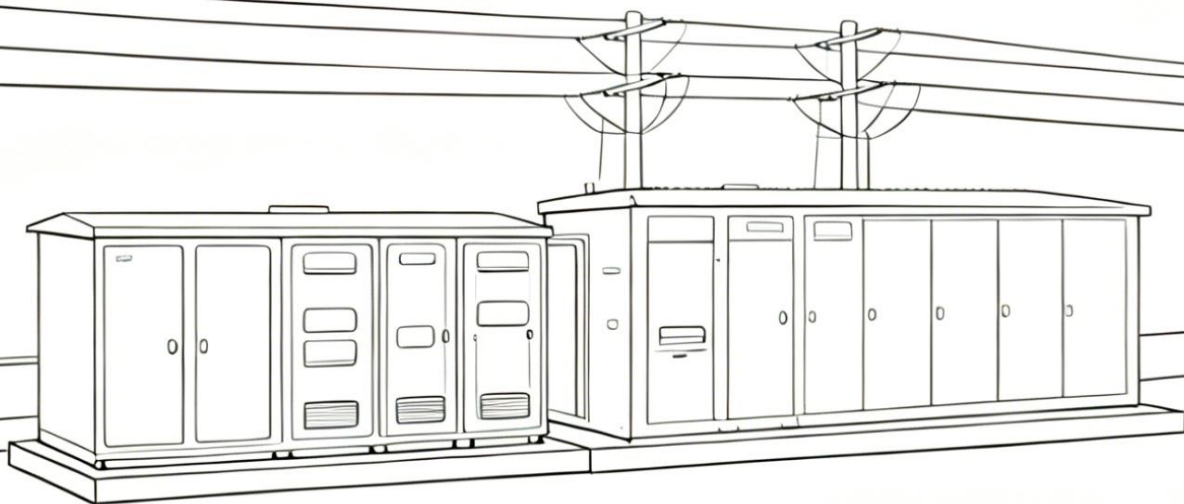


ESG

长城电器集团 浙江科技有限公司

2025年环境、社会与公司治理(ESG)报告
服务单位:三信国际检测认证有限公司



目录

一、 关于本报告	1
报告说明	1
关于 ESG	2
最高管理者承诺	2
二、 公司概况与 ESG 治理	4
企业基本情况	4
ESG 治理架构	5
重要性议题	6
利益相关方沟通	6
利益相关方管理成效	7
沟通渠道与机制	8
(一) 权威荣誉与资质认证	11
三、 环境 (Environment) 绩效	12
(一) 环境管理体系与治理机制	12
(二) 绿色制造与绿色工厂建设	12
(三) 能源管理与碳减排行动	14
(四) 污染物管控与生态环境保护	14
(五) 资源高效利用与循环经济发展	15
(六) 绿色供应链与绿色产品管理	16
(七) 环境绩效总结与持续改进	16
四、 社会 (Social) 责任	17
(一) 员工关怀与职业健康安全	17
(二) 产品质量与客户责任	19
(三) 供应链责任与协同发展	19
(四) 应急保障与公益慈善	20
(五) 行业贡献与标准引领	20

社会责任总结	20
五、 公司治理（Governance）	23
(一) 治理架构与规范运行	23
(二) 内部控制与风险管理	23
(三) 合规经营与法治管理	24
(四) 知识产权与创新治理	24
(五) 质量管理与体系化治理	25
(六) 廉洁建设与反舞弊治理	25
(七) 信息管理与信息披露治理	26
(八) 公司治理总结	26
六、 2025 年 ESG 关键绩效	27
(一) 环境（Environment）关键绩效	27
(二) 社会（Social）关键绩效	28
(三) 治理（Governance）关键绩效	29
(四) ESG 绩效总体评价	30
七、 未来展望与改进计划	31
(一) 未来发展展望	31
(二) ESG 改进与提升计划	32
(三) 结语	34

一、关于本报告



报告说明

称谓名称	本报告“长城电器集团浙江科技有限公司”也以“长城电器”“公司”“我们”表示。
数据说明	公司生产运营记录、体系认证文件、CNAS 实验室报告、政府公示文件、内部统计数据。
报告获取	本报告电子版可通过公司官方渠道获取，如需纸质版可联系综合办公室。
报告简介	本报告披露了长城电器 2025 年环境、社会和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示了长城电器在环境、社会和公司治理领域的成果。
报告范围	长城电器集团浙江科技有限公司（含总部及生产基地），覆盖电力金具、电缆附件、绝缘子、输配电开关设备等全产品线研发、生产、销售与服务环节。
编制依据	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 国际标准化组织 ISO26000 社会责任指南 GB/T23331-2020/ISO50001:2018《能源管理体系》 GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系》 GB/T45001-2020/ISO45001:2018《职业健康安全管理体系》 国家“双碳”政策及环保、安全生产相关法律法规 中国上市公司 ESG 信息披露指引
编制原则	本报告严格遵循真实性、完整性、可比性、易读性原则，全面披露公司在环境、社会责任、公司治理领域的管理实践、绩效成果与未来规划，客观呈现 2025 年度可持续发展成效。

关于 ESG

ESG（环境、社会、治理）是衡量企业可持续发展能力的核心框架。长城电器以绿色制造、责任经营、合规治理为核心，将 ESG 理念融入战略、研发、生产、供应链与运营全流程，助力“双碳”目标与新型电力系统建设

最高管理者承诺



尊敬的各位合作伙伴、客户朋友及全体员工：

在这个机遇与挑战并存的时代，长城电器在履行企业社会责任的过程中，持续推动环境保护、社会责任与公司治理的协同发展。今天，我们荣幸地发布最新 ESG 报告，这不仅是对公司在环境、社会与治理领域成果的系统梳理，更是我们迈向可持续发展道路的重要里程碑。

我们深知我们的产品和服务在推动现代电力系统发展、保障社会基础设施稳定运行方面的重要性。

同时，我们也意识到，企业的成功不仅仅取决于经济效益的增长，更应当考虑到对环境的影响、对社

会的贡献和公司治理的完善。这三者不仅是企业的核心责任，也是实现可持续发展的关键所在。

环境（Environmental）方面，我们始终践行绿色发展理念，致力于降低生产环节对环境的影响。通过技术创新与工艺优化，我们在提升生产效率、保障产品质量的同时，持续减少资源消耗与碳排放，并在废弃物管理与资源循环利用领域不断探索，力求实现环保与发展的双赢。

社会（Social）方面，我们坚持以人为本，高度重视员工福祉与成长。公司为员工提供安全健康的工作环境，通过系统化培训与职业发展支持，助力员工实

现个人价值；同时，我们积极投身公益事业，关注社区发展，以多元方式回馈社会，切实履行企业社会责任。

治理（Governance）方面，我们持续完善公司治理结构，确保运营透明合规，并始终坚守高标准的商业道德。通过建立健全风险管理体系、严格的内控机制与监督程序，公司得以在复杂市场环境中稳健发展。我们坚信，良好的公司治理是企业长远发展的根基，更是实现可持续经营的关键。

未来，长城电器集团浙江科技有限公司将进一步深化 ESG 战略实施，以可持续发展驱动全球市场竞争力提升。我们将持续聚焦环境保护、社会责任与公司治理，努力为员工、客户、股东及社会创造更大价值。我们相信，唯有在实现经济效益的同时积极履行社会责任，企业才能行稳致远，共创更广阔的未来。



二、公司概况与 ESG 治理



企业基本情况

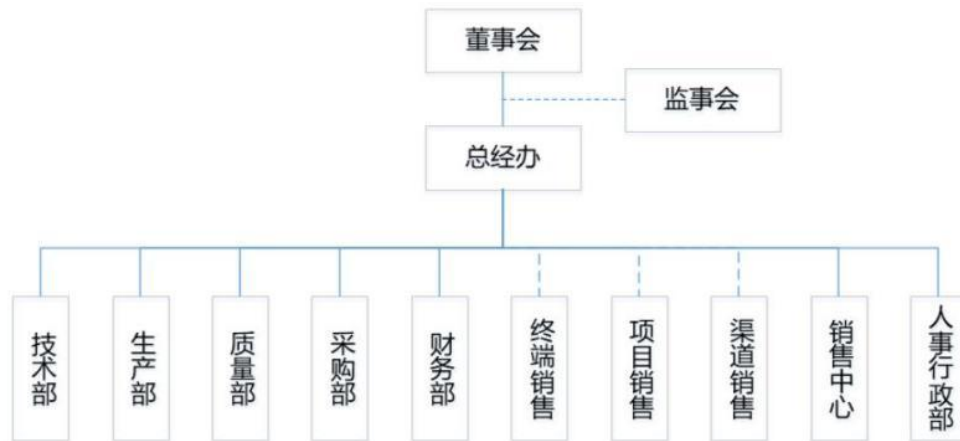


CNC 长城品牌始创于 1988 年，超过 35 年工业电气专业制造经验。长城电器集团浙江科技有限公司，成立于 2015 年 6 月 29 日，注册资本为 1.07 亿元人民币。公司位于浙江省温州市乐清市北白象镇赖宅工业区华池路 66 号，法定代表人为叶高培，长城电器集团浙江科技有限公司专业从事智能低压配电及工控电器、中高压电器、智能仪表、电源电器、高低压变频器等工业电气产品的研发、生产和销售，产品涵盖 100 多个系列，超过 60000 种规格。公司已通过

ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，部分产品获得欧盟 CE 认证和国际电工委员会 CB 认证。公司秉承工匠制造精神，以安全、可靠、智能化的产品服务中国电力事业，是中国低压电器行业的领军企业之一。

附组织架构：

长城电器集团浙江科技有限公司组织架构图



ESG 治理架构

公司成立了以总经理为组长的企业社会责任管理体系领导小组，通过有效决策和监督落实，为公司全面履行社会责任提供了强有力的组织保障。领导小组

负责确立公司社会责任工作计划，组织审核责任报告的编制与发布，推动社会责任理念融入公司管理经营的各个部分，确保企业全面、全员、全过程履行社会责任。

重要性议题

高重要性：绿色制造、碳减排、产品质量安全、安全生产、合规经营、知识产权、供应链管理

中重要性：节能产品、职业健康、员工培训、公益慈善、环保排放

常规管理：社区关系、文化建设、办公节能

利益相关方沟通

长城电器高度重视利益相关方的合理诉求与长期价值，建立常态化沟通、响应与反馈机制，主动识别、精准对接、持续满足各利益相关方期望，构建共生共赢的发展生态。

政府与监管机构

积极履行法定义务，依法纳税、合规经营、严守环保与安全生产法规，主动配合监管检查，严格执行行业政策与标准，助力地方经济发展与社会治理，维护良好营商秩序。

客户

以客户满意为最高战略，提供安全可靠、性能稳定、质量过硬的电力金具产品，保障技术支持与售后服务，坚守诚信履约、公平合作原则，持续提升产品品质与交付能力，守护客户投资与用电安全。

员工

将员工作为企业最宝贵的财富，保障合法权益、提供公平就业与发展通道、改善工作环境、强化职业健康安全、完善福利关怀，搭建技能培训与晋升平台，实现员工与企业共同成长。

股东与投资者

坚持稳健经营、规范管理，保障资产安全、提升经营效益、持续创造价值，以透明化治理与稳定发展回报股东信任，确保企业长期可持续发展。

供应商与合作伙伴

坚持公平、公正、公开、廉洁的合作原则，建立绿色供应链与社会责任审核机制，保障合作公平、货款及时、权责对等，与供应商共同提升质量、环保、安全与合规水平，实现产业链协同发展。

社区与公众

主动融入地方发展，稳定提供就业、支持社区建设、参与公益慈善、降低环境影响，开展消防共建、救灾捐助、志愿服务等活动，保护周边生态环境，树立负责任的企业形象。

行业与社会公众

坚守行业操守、推动技术进步、维护市场秩序，以高标准产品与服务支撑国家电网与新能源建设，积极传播绿色制造、安全发展理念，助力电力行业高质量、可持续发展。

利益相关方管理成效

建立全维度、常态化利益相关方沟通机制，诉求响应及时高效

利益相关方满意度稳步提升，股东、员工、客户、供应商关系和谐稳定

以利益相关方期望驱动 ESG 持续改进，2025 年 ESG 关键绩效指标 100%达成

合规零事故、信用保持 AAA，品牌公信力与可持续发展竞争力显著增强

沟通渠道与机制

公司坚持公开透明、平等尊重、及时响应、持续改进的原则，建立常态化、制度化、多元化的利益相关方沟通机制，主动倾听诉求、及时反馈问题、持续改善绩效，确保各利益相关方的合理期望得到有效回应。

利益相关方		主要沟通方式
	政府/监管	<ul style="list-style-type: none"> • 政策申报、项目报备、年度报告提交 • 监管检查、现场核查、工作会议 • 专项工作联络群、公文往来、线下座谈 • 环保、安全、能耗数据定期上报 • 沟通目的：合规经营、政策对接、接受监督、履行法定责任
	客户	<ul style="list-style-type: none"> • 销售人员定期走访、技术交流、现场服务 • 400 服务热线、业务对接微信群、邮件 • 年度/季度客户满意度问卷调查 • 产品验收会、质量复盘会、项目对接会 • 售后服务单、投诉处理闭环系统 • 沟通目的：提升产品质量、优化交付服务、快速响应需求、提高满意度
	员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会、工会会议、员工座谈会 • 总经理信箱、意见箱、内部反馈平台 • 新员工面谈、离职面谈、绩效沟通面谈 • 班前会、月度例会、年度总结大会 • 内部通知、公告栏、企业微信群、培训通知 • 沟通目的：保障员工权益、收集改进建议、畅通申诉渠道、凝聚团队
	股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会、董事会、经营分析会 • 年度财务报告、经营绩效汇报 • 重大事项专项汇报、风险预警机制 • 沟通目的：保障投资收益、规范治理、信息透明、稳健经营

	<p>供应商与合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商大会、年度评审会、现场审核 • 采购对接会、技术交底会、质量整改会议 • 合同洽谈、订单沟通、对账结算 • 供应商绩效考核与反馈机制 • 沟通目的：稳定供应链、提升质量与环保水平、公平合作、廉洁交易
	<p>社区/公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社区共建活动、公益捐赠、志愿服务 • 军民消防共建、应急联动交流 • 公示栏、环保信息公开、公众开放沟通 • 沟通目的：维护邻里关系、降低环境影响、履行社会责任、树立企业形象
	<p>第三方机构与行业组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 体系审核、检测检验、技术交流 • 行业会议、展会交流、标准研讨 • ESG 报告鉴证、数据核查、专项评估 • 沟通目的：提升管理水平、确保合规可信、推动行业进步

(一) 权威荣誉与资质认证

<p>公司 资质</p>	
<p>企业 荣誉</p>	 
<p>产品 部分 资质</p>	 

三、环境（Environment）绩效



2025 年，长城电器坚定践行绿色低碳、循环高效、合规减排的环境发展理念，将环境保护与可持续发展深度融入生产经营、研发创新、供应链管理与厂区运营全流程。公司以国家级绿色工厂建设为抓手，依托 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、五星绿色供应链管理体系等多重认证保障，系统推进节能降碳、污染防治、资源循环、绿色产品与绿色供应链协同发展，持续降低全价值链环境影响，以绿色制造能力支撑国家“双碳”战略与新型电力系统建设，全力守护生态环境安全。

（一）环境管理体系与治理机制

公司建立董事会统筹、管理层牵头、EHS 专职部门执行、全员参与的环境管理组织架构，严格遵循 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系标准要求，覆盖电力金具、电缆附件、绝缘子、户外高压开关设备、避雷器等全系列产品的的设计开发、生产制造、销售服务全环节，通过“策划—实施—检查—改进”PDCA 闭环管理，确保环境管理合规化、标准化、常态化。

报告期内，公司持续完善环境管理制度，修订节能降耗、污染物管控、危废管理、低碳生产等专项规程；定期开展环境合规自查、内部审核与管理评审，及时识别并整改环境风险隐患；组织全员环保培训、节能宣传与应急演练，强化员工环保意识与操作规范性。公司严格遵守国家及地方生态环保法律法规，全年未发生任何环境违法违规事件、未受到环保行政处罚、未发生重大环境污染与生态破坏事故，环境管理体系运行持续有效。

（二）绿色制造与绿色工厂建设

长城电器以 ISO14001 环境管理体系为核心，深耕绿色制造，稳步推进绿色工厂建设，实现生产与生态协同发展。

在绿色制造层面，公司贯穿产品全生命周期践行生态设计，优先选用低负荷、可回收材料，采用模块化与能效优化设计，从源头降低环境影响。生产环节严控能耗与排放，



成立节能、节水领导小组，建立能源消耗定额考核制度，通过设备改造、工艺优化提升

能源利用效率；焊接废气经净化装置达标排放，工业用水循环利用率达 98%，危险固废交由资质单位处置，一般固废回收再利用，实现污染物闭环管控。

绿色工厂建设上，公司搭建多层次环境管理架构，总经理牵头统筹，ESG 委员会监督落地，定期开展环保培训与应急演练。厂区推行绿色运营，内部采用电瓶车运输，外部优选绿色运输方案；引入 ERP 系统实现数字化管控，降低资源损耗。同时锚定“双碳”目标，制定减碳规划，计划 2025 年末降低单位产值

碳排放 20% 以上，以技术、管理双驱动，打造低耗、低碳、环保的绿色制造标杆工厂。

(三) 能源管理与碳减排行动

长城电器严格遵循《节约能源法》，建立健全能源管理体系，多措并举提升能效、推动碳减排。

能源管理方面，公司成立由总经理任组长的节能工作领导小组，任命能源管理者代表，构建完善的能源管理组织架构。制定能源管理制度，对主要用能、用气设备实施计量管控，建立能源消耗考核与持续改进机制。通过节能宣传培训、技术节能分析、鼓励职工创新等方式，强化全员节能意识，同时严格督促节能项目落地，全面提升能源利用效率。

碳减排行动上，公司积极响应国家“3060”双碳目标，完成减碳规划报告，制定量化减排目标，计划到 2025 年末降低单位产值碳排放 20% 以上。每年委托第三方机构开展温室气体核查，定期发布核查数据，分析排放绩效以优化减排策略。从管理、技术、结构三方面发力，优化生产工艺、淘汰高碳设备、推进绿色设计与循环利用，将气候变化风险纳入综合风险管理体系，稳步降低碳排放强度，助力绿色低碳转型。

(四) 污染物管控与生态环境保护

公司坚持源头预防、过程控制、末端治理相结合，全面管控废水、废气、噪声、固体废物等污染物排放，严守生态环保底线。

在废水治理方面，公司规范建设生产废水处理设施与雨污分流系统，生产废水经处理达标后回用或排放，生活污水纳入市政管网统一处理，定期开展水质监测，确保稳定达标。

在废气治理方面，针对热处理、表面处理等工序产生的工艺废气，配备高效收集与净化处理装置，严控颗粒物、非甲烷总烃等污染物排放；加强无组织排放

管控，优化车间通风与密闭作业，减少废气逸散，所有废气排放均符合国家及地方排放标准。

在噪声治理方面，选用低噪声生产设备，对高噪声设备采取隔声、减振、消声等措施，合理规划厂区布局，确保厂界噪声达标，减少对周边环境的影响。

在固体废物管理方面，公司建立分类收集、规范贮存、合法处置的全流程管理体系，一般工业固体废物优先回收再利用，提高资源化利用率；危险废物严格按照国家法律法规要求，交由具备资质的专业单位合规处置，建立完整管理台账，实现全过程可追溯，全年危废规范处置率 100%。

公司持续推进厂区绿化与生态美化，优化厂区生态环境，践行生态保护责任，构建绿色、整洁、友好的工业园区环境。

(五) 资源高效利用与循环经济发展

公司大力发展循环经济，以减量化、再利用、资源化为原则，全面提升金属、水资源、包装材料等资源利用效率，推动绿色低碳循环发展。

在原材料利用方面，公司聚焦铜、铝等核心金属材料，优化生产工艺与下料方案，提高材料利用率，加强生产过程中边角料、废金属的回收与循环再利用，最大限度减少资源浪费，降低原材料消耗与环境负荷。

在水资源管理方面，公司实施生产用水循环利用、管网漏损管控、节水器具推广等措施，强化生产、生活全流程节水管理，持续提升水资源重复利用率，践行节约用水责任。

在包装与物流方面，推行简约化、绿色化、可回收包装设计，减少一次性包装材料使用；优化物流调度与运输方案，提高车辆装载率，降低物流环节能耗与碳排放，推进绿色物流发展。

(六) 绿色供应链与绿色产品管理

长城电器将绿色理念贯穿供应链与产品全生命周期，构建责任导向、低碳环保的管理体系，推动上下游协同绿色发展。

绿色供应链管理方面，公司建立严格的供应商准入机制，将环境绩效、社会责任纳入审核标准，优先筛选环保合规、低碳生产的合作伙伴。制定《采购过程控制程序》，定期开展供应商现场审核、绿色培训与社会责任评估，督促其整改环保问题，不合格者取消合作资格。推行绿色采购，优先选用低能耗、可回收原材料，包装材料循环复用，厂区内外采用低碳运输方案，降低供应链整体碳足迹。

绿色产品管理上，公司坚持生态设计，产品研发阶段融入节能、环保理念，采用模块化、低能耗设计，选用无毒无害、可循环材料。严控生产环节环保标准，委托第三方开展环保测试，推进绿色产品认证，确保产品符合欧盟 CE、国际电工委员会 CB 等环保认证要求。同时优化产品能效，减少全生命周期能耗与排放，以绿色产品满足市场低碳需求，助力行业绿色升级。

(七) 环境绩效总结与持续改进

2025 年，公司环境管理体系运行有效，绿色工厂建设成果显著，节能降碳、污染防治、资源循环、绿色供应链等工作均取得扎实成效，全面完成年度环境目标。未来，公司将持续深化绿色低碳发展战略，进一步完善碳核算与碳管理体系，加大节能技术、低碳工艺、环保材料研发投入，持续提升资源利用效率与污染防治水平，不断扩大绿色产品与绿色工厂优势，以更高标准、更实举措推动环境绩效持续提升，努力成为输配电行业绿色发展的引领者，为生态文明建设与可持续发展贡献更大力量。

四、社会（Social）责任



2025 年，长城电器始终秉持“幸福为客户、幸福为员工、幸福为股东、幸福为社会”的企业使命，将社会责任深度融入经营全流程。围绕员工发展、客户价值、供应链责任、公共安全、行业贡献、公益救灾六大方向，以负责任的经营实践守护员工福祉、保障产品可靠、赋能行业进步、回馈社会大众，切实履行龙头企业的社会责任与时代担当。

（一）员工关怀与职业健康安全

长城电器始终坚持“以人为本、关爱员工”的核心理念，将员工关怀与职业健康安全置于企业发展的重要位置，构建系统化、常态化、人性化的管理体系，全力保障员工权益、守护身心健康、助力职业成长，营造安全、健康、温暖的工作环境。

在员工关怀方面，公司严格遵守国家劳动法律法规，依法签订劳动合同，合同签订率 100%，按时足额发放薪酬、缴纳社会保险，社保覆盖率达 100%，切实保障员工基本权益。坚持公平、公正、公开的用工原则，杜绝性别、年龄、健康状况等任何形式的就业歧视，为全体员工提供平等的发展机会。公司高度重视女性员工权益保护，严格落实孕产期、哺乳期休假制度，改善女职工工作条件，开展专属健康体检，营造尊重女性、关爱女性的良好氛围。

公司持续完善薪酬福利体系，建立合理的薪酬增长机制，提供具有竞争力的薪资待遇和完善的福利保障。通过节日慰问、困难帮扶、健康关怀、文体活动等方式，增强员工归属感与幸福感。同时搭建多元化人才培养平台，开展专业技能培训、管理能力提升、技术交流研讨及“传帮带”培养机制，畅通职业晋升通道，为员工成长赋能，推动员工与企业共同发展。

在职业健康安全管理体系上，公司严格遵循 ISO45001 职业健康安全管理体系标准，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将安全生产贯穿生产经营全过程。建立健全安全生产责任制、安全操作规程和风险管控制度，全面开展危险源辨识、风险评估和分级管控，构建安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，从源头防范安全风险。

公司常态化开展安全教育培训、安全知识竞赛、应急救援演练及交通安全专项教育，提升全员安全意识和应急处置能力。定期组织全员健康体检，针对噪声、高温、粉尘等高危岗位开展专项职业健康检查和防护培训，配备完善的劳动防护用品，有效预防职业病发生。强化生产现场安全监管，加强设备维护保养，规范作业流程，持续改善作业环境，全年未发生重大安全事故，安全生产形势持续稳定。

未来，长城电器将继续深化员工关怀体系建设，持续优化职业健康安全管理体系，以更务实的举措守护员工权益、保障职业健康、筑牢安全防线，让员工安心工作、舒心生活、潜心发展，共同推动企业高质量可持续发展。



(二) 产品质量与客户责任

作为国家电网、南方电网、内蒙古电力 A 类供应商，长城电器始终把产品可靠、质量至上、服务至诚作为对客户的核心责任，严格遵循 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系要求，构建从研发、采购、生产、检测到售后的全链条质量管控体系，确保每一件产品安全稳定运行。

公司 CNAS 认可实验室具备近 80 项国标、约 200 项检测能力，对原材料入厂、过程半成品、成品出厂实施全维度检测验证，坚决杜绝不合格产品流入市场。报告期内，公司主导及参与制修订多项国际、国家及行业标准，将高标准融入产品设计与制造，产品广泛应用于特高压、超高压、配电网、轨道交通、石油化工、通信等重点领域，成功服务向家坝—上海、锦屏—苏南、青海—河南等多项国家级重点输电工程，以高质量产品支撑国家能源基础设施建设。

公司坚持以客户为中心，开通 400 全国统一服务热线，建立快速响应的售前技术支持、售中协同交付、售后巡检维保机制，持续优化产品体验与服务效率，坚守契约精神，严守交付承诺，以长期稳定可靠的产品与服务赢得客户信赖，树立行业质量标杆

(三) 供应链责任与协同发展

公司坚持阳光采购、合规合作、绿色协同、互利共赢的供应链管理理念，建立严格的供应商准入、审核、评价、退出机制，将质量、环保、安全、合规、诚信作为供应商合作核心条件，推动全链条责任共担。

报告期内，公司对核心供应商开展现场稽核与年度评估，强化供应商质量管控、环保合规与安全生产要求，坚决杜绝不合规、不诚信、高风险合作方。公司严格遵守商业道德，严禁商业贿赂与不正当竞争，推行透明化、规范化采购流程，保障供应链公平公正、廉洁高效。同时，公司积极赋能中小供应商，加强技术协同与标准传导，带动产业链上下游共同提升质量水平、环保水平与责任管理水平，构建安全、稳定、绿色、负责产业的产业生态。

(四) 应急保障与公益慈善

作为深耕电力装备领域的龙头企业，长城电器始终将保障电力安全、响应社会应急视为重要社会责任。在台风、暴雨、冰雪等自然灾害发生时，公司第一时间启动应急保障机制，优先生产、加急发货、派员支援，全力配合电网企业抢修复电，保障民生用电与基础设施安全，先后荣获南方电网抗冰救灾贡献奖、海南电网抢修复电突出贡献奖等多项荣誉。

同时，公司积极投身社会公益事业，主动参与扶贫助困、教育支持、社区建设、救灾捐助等公益行动，切实履行企业公民责任。在创造经济效益的同时，稳定提供就业岗位，带动地方产业链发展，依法足额纳税，为区域经济发展与社会稳定持续贡献力量。

(五) 行业贡献与标准引领

长城电器深耕低压电器领域三十余载，以技术创新、品质标杆与责任实践，持续为行业高质量发展赋能，发挥龙头企业的引领与示范作用。

技术研发上，公司聚焦智能低压配电、工控电器等核心领域，持续加大研发投入，突破关键技术瓶颈，推出高效、节能、智能化产品，丰富行业产品矩阵，推动工业电气向绿色化、智能化升级。凭借完善的质量管控体系，通过 ISO9001、ISO14001 等多项体系认证，产品获 CE、CB 等国际认证，以可靠品质树立行业质量标杆。

标准引领方面，公司积极参与行业标准研讨与制定，分享先进技术经验与管理模式，助力行业规范统一、健康发展。同时开放技术交流、共享创新成果，带动上下游企业协同提升技术水平与产品质量，推动产业链整体升级。秉持行业责任，倡导良性竞争，践行绿色制造理念，推动行业践行 ESG 发展模式，为中国低压电器行业迈向高端化、国际化贡献核心力量。

社会责任总结

2025 年，长城电器始终秉持“幸福为客户、幸福为员工、幸福为股东、幸福为社会”的企业使命，将社会责任深度融入战略规划与经营全流程，立足低压电器行业龙头定位，从员工福祉、客户价值、供应链协同、安全生产、行业赋能、公益回馈六大维度，以责任践行初心，以实干彰显担当，推动企业与社会、环境共生共赢，书写高质量发展下的责任答卷。

在员工关怀与职业健康安全层面，公司坚持“以人为本”，筑牢权益保障与成长赋能双重防线。严格遵守劳动法规，劳动合同签订率、社保覆盖率均达 100%，薪酬体系公平透明，提供高于行业水平的薪资与完善福利，落实带薪休假、节日慰问等暖心举措。坚决杜绝就业歧视，专项保障女性员工孕产、哺乳期权益，定制专属体检项目，营造平等包容的职场环境。搭建系统化人才培养体系，开展技能培训、技术研讨与“传帮带”传承，畅通技术、管理双晋升通道，年度员工培训参与率达 96%，助力员工与企业共成长。职业健康安全管理上，践行 ISO45001 标准，落实“安全第一”方针，构建风险分级管控与隐患排查治理双控机制，常态化开展安全培训、应急演练，定期组织全员体检，强化高危岗位防护，全年安全生产零事故，切实守护员工生命健康。

深耕客户价值与品质责任，公司以可靠产品与优质服务践行责任承诺。坚守质量初心，依托 ISO9001 质量管理体系，严控研发、生产、检测全流程，产品获 CE、CB 等国际认证，以超 6 万种规格的全系列产品，为电力基础设施稳定运行保驾护航。秉持“客户需求即核心”理念，建立全周期售后服务体系，定期走访调研、快速响应诉求，年度客户满意度达 99.5%，以诚信经营赢得市场信赖。

推动供应链协同履责，构建绿色共赢的责任产业链。建立严格的供应商准入与考核机制，将环保合规、社会责任纳入审核标准，定期开展现场审核、绿色培训与责任评估，督促合作伙伴落实环保与劳动保护要求，不合格者清退出链。推行绿色采购，优先选用低能耗、可回收原材料，推动包装循环复用，优化物流运输方案，带动上下游共同践行绿色低碳理念，助力产业链可持续升级。

践行行业担当与公共责任，赋能行业进步、守护公共安全。深耕行业 35 载，坚持技术创新，突破智能配电核心技术，推动工业电气向绿色化、智能化转型。积极参与行业标准制定，分享先进技术与管理经验，倡导良性竞争，带动行业整体提质升级。坚守安全生产底线，强化产品安全管控，保障电力设备稳定运行，助力社会公共安全体系建设。

心怀感恩回馈社会，积极投身公益事业。主动创造就业岗位，助力地方经济发展；疫情期间组织员工参与志愿服务、捐赠物资，驰援抗疫一线；与消防部门共建联动，参与社区建设、扶贫帮扶等公益活动，以实际行动传递温暖、反哺社会。

未来，长城电器将持续以使命为帆、责任为桨，深化社会责任实践，在绿色低碳、员工发展、行业赋能、公益回馈等方面持续发力，以龙头担当践行时代使命，为经济社会高质量发展贡献更多长城力量



五、公司治理（Governance）



长城电器集团浙江科技有限公司坚持以规范治理、合规经营、透明高效、风险可控、长效发展为核心治理理念，将现代企业治理机制贯穿决策、执行、监督、管理全过程，不断完善组织架构、内控体系、合规管理、廉洁风控与信息治理，保障股东、员工、客户及利益相关方合法权益，确保企业长期稳定、健康、可持续高质量发展。

（一）治理架构与规范运行

公司严格按照法律法规及监管要求建立完善股东大会、董事会、监事会、高级管理层四位一体的法人治理结构，形成决策科学、执行高效、监督有力的运行机制。

股东大会：作为最高权力机构，依法行使重大决策、选举董事、审议报告等职权，保障股东合法权益。

董事会：负责制定公司发展战略、经营计划、风险政策与 ESG 治理目标，对公司可持续发展承担最终责任。

监事会：独立监督董事、高级管理人员履职情况，监督财务真实性、合规性与内控有效性。

高级管理层：负责执行董事会决议，组织日常经营管理，落实治理要求与目标责任。

公司不断完善治理制度体系，明确议事规则、决策流程与授权机制，确保重大事项集体决策、规范决策、透明决策，持续提升治理科学化、制度化、规范化水平。

（二）内部控制与风险管理

公司建立全面、全员、全过程、全覆盖的内部控制与风险管理体系，围绕战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险、安全环保风险开展常态化识别、评估、预警与处置。

报告期内，公司持续优化内控流程，对采购、生产、销售、财务、工程、质量、环保、安全等关键环节实施重点管控；定期开展内部审计、专项检查与流程复盘，及时发现短板并闭环整改；强化信息系统安全与数据安全，保障运营稳定与资产安全。

通过健全风控机制，公司 2025 年未发生重大内控失效事件、重大经营风险事件与重大财务违规问题，经营管理整体稳健可控。

(三) 合规经营与法治管理

公司坚持守法为底线、诚信为基石，将合规经营作为公司治理的核心要求，全面遵守《公司法》《合同法》《安全生产法》《环境保护法》《知识产权法》等相关法律法规，构建覆盖全业务、全岗位的合规管理体系。

报告期内，公司持续开展合规培训、法治宣传与制度学习，强化全员合规意识；建立合同全生命周期管理，恪守商业信誉，被评为浙江省 AAA 级“守合同重信用”单位；坚持依法纳税、规范用工、公平竞争，坚决杜绝商业贿赂、弄虚作假、不正当竞争等行为。

公司持续维护良好信用记录，全年无重大违法违规记录、无重大失信行为、无重大行政处罚，合规运营水平持续保持行业前列。

(四) 知识产权与创新治理

长城电器高度重视知识产权保护与创新治理体系建设，坚持以创新驱动发展、以制度保障成果，筑牢企业核心竞争力根基。

公司建立完善的知识产权管理制度，明确研发成果归属、专利申报、权益维护等全流程规范，构建专业管理团队，统筹专利、商标、技术秘密等资产布局，强化知识产权风险防控，保障自主创新成果安全。

创新治理方面，搭建高效研发体系，加大研发投入，聚焦智能低压配电、节能电器等核心领域，攻克关键技术瓶颈，推动产品向智能化、绿色化升级。完善创新激励机制，设立专项奖励，鼓励技术攻关与成果转化，营造全员创新氛围。同时加强产学研协同，联动高校与科研机构，共享技术资源，加速创新成果落地，以知识产权护航创新发展，助力行业技术进步。

(五) 质量管理与体系化治理

公司坚持“品质立企、标准先行”，构建全方位、全流程、标准化的质量管理与体系化治理体系，以严格管控筑牢品质根基，以系统治理保障稳健运营。

质量管理方面，公司严格遵循 ISO9001 质量管理体系，建立从研发设计、采购供应、生产制造到成品检测、售后服务的全链条质量管控机制。完善原材料入厂检验、生产过程巡检、成品出厂全检制度，严控关键工序质量，杜绝不合格品流转。强化质量追溯与持续改进，定期开展质量审核与专项整改，产品通过 CE、CB 等国际认证，以可靠品质树立行业标杆。

体系化治理上，同步推行 ISO14001 环境、ISO45001 职业健康安全管理体系，形成多体系融合的一体化治理架构。健全内控、风控、廉洁管理等制度，规范决策流程、运营管理与监督机制，实现合规化、标准化、精细化管理。以体系化治理赋能高效运营，推动企业高质量可持续发展。

(六) 廉洁建设与反舞弊治理

公司高度重视廉洁从业与反腐败治理，建立健全反舞弊、反商业贿赂制度与监督机制，明确廉洁纪律、举报渠道与问责机制，对违规行为零容忍。

公司对全体员工、供应商、合作方开展廉洁教育与廉洁承诺，推行阳光采购、透明招标、规范商务往来，强化关键岗位监督与权力制衡；内部审计、纪检监督定期开展廉洁风险排查，确保运营廉洁、流程透明、风气清正。

通过系统性廉洁治理，公司营造诚信守法、廉洁自律的经营环境，保障公司治理健康干净、长久可靠。

(七) 信息管理与信息披露治理

作为治理透明化的重要支撑，公司不断提升信息化治理水平，是浙江省上云标杆企业、浙江省工业企业信息化试点企业，通过数字化手段提升运营效率、决策水平与管理规范性。

公司严格遵循真实、准确、完整、及时的原则开展信息管理与对内对外披露，保障股东、客户、供应商及社会公众的知情权与监督权；规范涉密信息、商业秘密管理，强化信息安全防护，确保信息流动合法、可控、安全。

(八) 公司治理总结

2025年，长城电器持续完善现代企业治理体系，在架构规范、内控风控、合规经营、知识产权、质量管控、廉洁建设等方面实现制度化、标准化、常态化运行，治理能力与治理水平稳步提升，为公司可持续、高质量发展提供了坚实保障。

未来，公司将继续深化治理现代化建设，进一步提升决策科学性、运营规范性、监督有效性，以一流治理推动一流企业建设，以稳健可靠的治理表现回馈所有利益相关方。

六、2025 年 ESG 关键绩效



2025 年是长城电器全面推进 ESG 体系化建设、提升可持续发展能力的关键一年。围绕环境、社会、治理三大核心维度，公司坚持目标导向、过程管控与结果验证，将 ESG 管理深度融入研发、生产、运营、供应链及企业治理全过程，各项关键绩效指标稳步改善，重大风险事件保持为零，可持续发展水平持续提升，为企业高质量发展奠定坚实基础。

(一) 环境 (Environment) 关键绩效

长城电器紧扣绿色低碳发展战略，以 ISO14001 环境管理体系为支撑，系统推进能源管控、污染治理、水资源节约、固废处置与温室气体减排，环境关键绩效稳步提升，绿色制造能力持续增强。

能源管理成效显著，节能降碳基础不断夯实。公司严格落实《节约能源法》，成立专项节能领导小组，建立能源计量、定额考核、持续改进全流程管理机制，对电力、天然气、柴油等主要能源实施精细化管控。通过工艺优化、设备升级、节能改造及全员节能宣传培训，能源利用效率持续提高，单位产品能耗稳步下降，为碳减排奠定坚实基础。

水资源高效利用，节水管理水平行业领先。公司制定节水五年规划，完善用水管理制度与巡检机制，推进水循环利用系统升级改造，工业用水重复利用率高达 98%。严格落实用水定额考核，加强用水设备维护与节水宣传，有效降低新鲜水消耗，实现水资源循环高效利用，助力水资源保护。

污染排放全面达标，末端治理闭环可控。废气方面，焊接工序配备高效焊烟净化装置，废气经处理后达标排放，定期开展设备维护与监测；废水严格执行“半年一测”规范，委托第三方定期监测，确保达标排放；噪声按季度监测，通过

设备降噪、厂区布局优化控制噪声污染。全年未发生环境污染事件，污染物排放稳定合规。

固废分类规范处置，资源循环利用率持续提升。公司严格区分危险废物与一般固废，危险废物交由具备资质单位合规处置，全程台账可追溯；一般工业固废分类回收、资源化再利用，包装材料循环复用，厂区推行绿色办公，从源头减少固废产生，构建减量化、资源化、无害化处置体系。

温室气体管理常态化，减排目标有序推进。公司积极响应国家“3060”双碳目标，完成减碳规划编制，明确2025年末单位产值碳排放降低20%以上的量化目标。每年委托第三方专业机构开展温室气体核查，定期发布排放数据，精准掌握排放基线。通过管理降碳、技术减排、结构优化多路径发力，淘汰高碳工艺设备，推广绿色设计与低碳技术，稳步降低碳排放强度，持续推动企业低碳转型，助力行业绿色低碳发展。

(二) 社会 (Social) 关键绩效

2025年，公司坚守社会责任底线，在员工权益、安全生产、质量保障、供应链管理、公益救灾等方面交出稳健答卷，社会责任价值充分彰显。

在职业健康与安全生产方面，公司严格运行GB/T45001-2020/ISO45001职业健康安全管理体系，全面落实安全生产责任制。通过安全培训、隐患排查、应急演练、劳保配备、特种作业规范化管理，实现重大安全生产事故0起、重大职业病事件0起、重大工伤事故0起，安全生产形势持续稳定向好。

在员工权益与发展方面，公司坚持依法用工，劳动合同签订率100%、社会保险覆盖率100%，严格执行工时、薪酬、休假等制度，员工合法权益得到全面保障。持续开展技能培训、内部晋升与人才培养，稳定就业岗位，提升员工获得感与归属感，未发生重大劳动争议与用工纠纷。

在产品质量与客户责任方面，ISO9001质量管理体系高效运行，依托CNAS认可实验室实施全流程检测把关，产品出厂合格率100%，未发生重大质量事故

与客户重大质量投诉。作为国家电网、南方电网 A 类供应商，公司高质量服务多项国家重点输电工程，履约交付率、客户满意度保持行业优秀水平。

在供应链合规责任方面，建立供应商准入、审核、评价、退出全流程管理，核心供应商质量、环保、安全合规率 100%；坚持阳光采购、廉洁合作，未发生重大供应链风险与商业道德违规事件，带动产业链协同合规、绿色发展。

在行业创新与标准贡献方面，公司持续强化技术创新与标准引领，累计拥有有效国家专利 100 余项，全年保持稳定增长；累计承担国家级、省级科技项目 82 项，持续推动新产品、新技术产业化落地。累计主导/参与制修订国际标准 4 项、国家标准 3 项、行业标准 20 项，为行业规范化、高端化发展持续贡献技术支撑。

在社会公益与应急保障方面，公司积极履行企业公民责任，在极端天气、自然灾害期间快速响应，全力支援电网抢修复电，以实际行动保障民生用电与公共安全；持续参与公益帮扶、社区共建等活动，稳定就业、依法纳税，推动地方经济社会发展，社会责任口碑持续提升。

(三) 治理（Governance）关键绩效

2025 年，公司坚持规范治理、合规经营、风险可控、廉洁高效，治理体系更加成熟，治理能力显著增强。

在治理结构与内控方面，公司建立并运行规范的现代企业治理机制，股东大会、董事会、监事会、管理层权责清晰、制衡有效；内部控制与风险管理体系覆盖全业务、全流程，内部审计覆盖率 100%，重大风险可控在控，未发生重大内控失效、重大财务风险与经营风险事件。

在合规经营与信用方面，公司坚守合规底线，全面遵守法律法规与监管要求，全年无重大违法违规记录、无重大失信行为、无重大行政处罚。持续保持浙江省 AAA 级“守合同重信用”单位称号，商业信誉与市场信用保持优秀。

在管理体系认证方面，公司在行业内率先实现质量管理、环境管理、职业健康安全、能源管理、知识产权管理、绿色供应链管理六大体系全覆盖，认证证书全部有效运行，标准化、体系化治理水平行业领先。

在知识产权与创新治理方面，作为国家知识产权优势企业、浙江省知识产权示范企业，公司知识产权创造、运用、保护、管理能力持续增强，专利数量与质量稳步提升，未发生知识产权侵权与被侵权重大纠纷。

在廉洁风控与信息治理方面，严格落实反舞弊、反商业贿赂制度，廉洁承诺全覆盖，重大腐败事件与舞弊事件 0 起，阳光透明、廉洁高效的经营氛围持续巩固。作为浙江省上云标杆企业，公司信息安全管理规范，信息披露真实、准确、完整，保障利益相关方知情权与监督权。

(四) ESG 绩效总体评价

2025 年，长城电器 ESG 关键绩效整体表现优良、稳定、可控、向好，环境绩效持续改善、社会责任全面履行、公司治理规范高效，未发生任何 ESG 重大负面事件，可持续发展能力得到全面验证。各项指标与管理实践充分体现公司“绿色发展、责任经营、规范治理”的核心理念，为 2026 年进一步提升 ESG 管理水平、迈向行业一流可持续发展企业奠定坚实基础。

七、未来展望与改进计划



2025年，长城电器在环境、社会、治理各领域均取得阶段性成果，ESG管理体系日趋成熟、绩效稳步提升。面向未来，公司将继续以“幸福为客户、幸福为员工、幸福为股东、幸福为社会”的企业使命为引领，把绿色低碳、责任运营、合规高效作为长期战略方向，持续深化ESG全链条管理，补齐短板、强化优势、创新突破，朝着“全球领先的输配电系统服务商”稳步迈进。

(一) 未来发展展望

环境发展展望

公司将持续深耕绿色制造，以国家级绿色工厂为起点，全面推进低碳化、循环化、集约化升级，加快构建覆盖“研发—采购—生产—物流—回收”的全生命周期绿色发展模式。

未来将进一步扩大绿色产品规模、提高清洁能源使用比例、深化节能降碳技术应用，主动响应国家“双碳”战略，推动单位产值能耗、碳排放强度持续下降，努力成为输配电装备制造行业绿色低碳转型的标杆企业。

社会责任展望

公司将持续坚持以人为本、客户至上、回馈社会的责任理念，不断提升员工职业健康保障水平、强化产品全生命周期质量安全、完善供应链协同责任体系。

同时，继续发挥电力装备企业优势，强化应急保供与抢修复电能力，积极参与公益事业与乡村振兴，以更务实的行动守护民生用电、助力社会稳定，做有担当、有温度、受社会尊重的负责任企业。

公司治理展望

公司将持续完善现代化、规范化、透明化的法人治理结构，不断健全内控风控、合规管理、廉洁风控与信息披露机制，推动治理能力持续升级。

以高标准治理保障企业长期稳健经营，切实维护股东、员工、客户与合作伙伴的合法权益，以治理现代化支撑企业高质量、可持续、健康发展。

(二) ESG 改进与提升计划

环境维度改进计划

深化碳管理体系建设

建立完善的温室气体核算台账，覆盖范围 1、范围 2 碳排放，逐步开展碳足迹认证，探索碳中和路径与方案。

持续推进节能降碳改造

针对化铝、挤压、热处理等高耗能工序，加大节能装备、智能管控、余热回收等技术投入，进一步降低单位产品综合能耗。

扩大绿色产品与绿色认证覆盖面

在现有节能产品认证基础上，推动更多电力金具、电缆附件、开关设备获得绿色产品认证，提升节能低碳产品销售占比。

提升资源循环利用率

持续优化铜、铝等金属材料利用率，提高工业固废、边角料回收再利用比例；深化节水改造，提升水循环利用率。

强化供应链绿色协同

将绿色低碳、环境合规作为供应商核心准入指标，推动上游企业同步提升环保水平，共建全链条绿色供应链。

社会维度改进计划

升级职业健康与安全管理

进一步提升本质安全水平，完善风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，持续保持“零重大安全事故、零重大职业病”目标。

完善员工发展与关怀体系

健全培训体系、晋升通道与激励机制，加大技能人才、研发人才培养力度；持续优化工作环境与后勤保障，提升员工满意度与归属感。

强化质量与客户价值提升

深化全流程质量管控，推动产品向高性能、长寿命、低损耗、易安装方向升级，提升客户服务响应速度与解决方案能力。

加强供应链责任管理

完善供应商社会责任审核机制，将劳工权益、安全生产、商业诚信纳入评价体系，带动产业链共同提升责任水平。

深化应急保障与公益行动

建立更高效的应急物资储备与快速响应机制，积极参与灾害救助、社区服务、教育帮扶等公益活动，提升社会贡献度。

治理维度改进计划

提升 ESG 治理层级与专业化水平

将 ESG 纳入公司战略与董事会审议事项，建立更明确的 ESG 组织架构、考核机制与目标责任制，推动管理更系统、更专业。

健全合规与风控体系

持续完善合规制度、法治宣传与监督检查，实现采购、生产、财务、工程等关键领域全程合规可控，坚决防范重大合规风险。

强化知识产权与创新治理

继续加大研发投入，提升专利质量与标准制修订数量，加强知识产权保护与运用，以创新驱动核心竞争力提升。

推进数字化治理与信息透明化

依托数字化平台提升内控、风控、合规、安全、环保的在线管理能力；规范信息披露，提升企业透明度与公信力。

深化廉洁文化与反舞弊建设

持续完善监督机制，强化廉洁教育与责任追究，营造风清气正、阳光透明的经营环境。

(三) 结语

未来，长城电器将以更高标准、更实举措、更长远视野，持续推进 ESG 体系建设与落地见效，把可持续发展理念贯穿企业发展全过程，不断提升环境价值、社会价值与治理价值，实现企业与社会、环境的和谐共生、共同发展，为能源电力行业绿色转型与国家高质量发展贡献更大力量。